



Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Rovaniemen kaupungin asianhallintajärjestelmässä.

ROIDno-2025-4807

Virkavapaa tutkintoon johtavaan koulutukseen

Rovaniemen kaupungin henkilöstökoulutuksen menettelytapaohjeen (5.12.2024) luvun 3.1.1. mukaan Rovaniemen kaupungin viranhaltijat/työntekijät voivat osallistua pitkäkestoiseen, työnantajan kannalta tarpeelliseen koulutukseen ja työnantaja voi osallistua näiden koulutuksen kustannuksiin.

Työnantaja päättää minkälaista koulutusta työssä tarvitaan ja mikä on työnantajan kannalta välttämätöntä koulutusta. Päätöksen koulutuksesta tekee toimialajohtaja. Pitkäkestoiseen koulutukseen työnantajan tukemaan koulutukseen voivat hakeutua vain vakituksessa palvelussuhteessa olevat viranhaltijat/työntekijät.

Työnantaja osallistuu koulutuksen kustannuksiin seuraavasti:

- palkallinen virkavapaa/työloma enintään 12 päivää/kalenterivuosi
- muihin koulutuksiin ei ole mahdollista saada palkallista virka-/työvapaata tänä aikana, ellei työnantaja katso sitä välttämättömäksi
- matka- ja majoittumiskustannukset KVTES:n sekä Rovaniemen kaupungin matkustusohjeen mukaisesti
- päiväraha ei makseta
- koulutukseen kuuluvat mahdolliset muut päivät esim. Seminaarit
- koulutusmateriaalin koulutuksessa oleva hankkii itse tai esihenkilön harkinnan mukaan materiaalia voidaan hankkia myös työpaikalle.

Sivistyksen ja hyvinvoinnin toimialan hallinnossa vakituksessa virkasuhteessa työskentelevä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen erityisasiantuntija on hakeutunut Oulun yliopistoon suorittamaan tutkinto-opiskelijana terveystieteiden maisteriopintoja suuntautumisvaihtoehtona terveyspedagogiikan asiantuntijuus (TtM, laajuus 120 op). Viranhaltija anoo koulutukseen palkallista virkavapaata menettelytapaohjeen mukaisesti.

Terveystieteiden maisterintutkinto on hoitotieteen pääaineeseen syventyvä tutkinto, joka perustuu hoitotieteelliseen tutkimukseen, kehittämiseen ja koulutukseen. Hoitotieteen maisteriohjelmassa opiskellaan pääaineen opintojen lisäksi tutkimusmenetelmäopintoja, projekti- ja kehittämisopintoja sekä valitun suuntautumisvaihtoehdon mukaisia opintoja. Terveyspedagogiikan asiantuntijuus -suuntautumisvaihtoehdon opinnot yhdessä kasvatustieteen sivuaineopintojen (Kasvatustieteen tai Aikuiskasvatustieteen perusopinnot 25 op) kanssa tuottavat kelpoisuuden toimia opettajana (Asetus 986/1998).

Opinnot tukevat hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen erityisasiantuntijan tehtävää, jossa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut ovat yksi keskeinen sidosryhmä ja yhdyspinta. Tehtävään kuuluu paljon asiantuntijana toimimista erilaisissa monitoimijaisissa työryhmissä ja myös sidosryhmien kouluttamista teemassa. Opinnoissa erityisesti tutkimusmenetelmäopinnot ja terveyspedagogiikan opinnot vahvistavat osaamista, jota hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen erityisasiantuntijan tehtävässä tarvitaan ja edistävät Rovaniemen kaupungin hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön vaikuttavuutta.



Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Rovaniemen kaupungin asianhallintajärjestelmässä.

Hallintopäällikön esitys:

Esitän, että toimialajohtaja myöntää anomuksen mukaisesti viranhaltijalle palkallista virkavapaata terveystieteiden maisteritutkinnon suorittamiseksi.

Päätöksen peruste

Henkilöstökoulutuksen menettelytapaohje 5.12.2024

Päätös

Myönnetään oikeus palkalliseen virkavapaaseen esityksen mukaisesti. Virkavapaat haetaan ESS-järjestelmässä tarpeen mukaan.

Tiedoksi

Sivistyslautakunta, Jonna Leppiaho

Allekirjoitus

Antti Lassila

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätöspöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä Rovaniemen kaupungin verkkosivuilla 5.11.2025 alkaen.

Otteen oikeaksi todistaa

Soili Kaihua
hallinnon assistentti

Rovaniemi
05.11.2025

Soili Kaihua
hallinnon assistentti

Tiedoksianto asianosaiselle

Päätös on lähetetty sähköpostilla 5.11.2025.



Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Rovaniemen kaupungin asianhallintajärjestelmässä.

Muutoksenhakukielto

§ 38

Muutoksenhakukielto

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Kysymyksessä on virka- ja työehtosopimusten soveltamista ja tulkintaa koskeva riita-
asia. Kunnallisen viranhaltijalain (304/2003) 50 §:n mukaan viranhaltija ei saa
valittamalla hakea muutosta viranomaisen päätökseen Kunnallisen
virkaehtosopimuslain (669/1970), 2 § tarkoitetussa asiassa eikä saattaa sitä
oikaisuvaatimuksin tai hallintoriita-asiana ratkaistavaksi, jos hänellä taikka
viranhaltijayhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa. Mitä edellä
säädetään, sovelletaan vain viranhaltijaan, joka on jäsenenä sellaisessa
viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa, tai
sen alayhdistyksessä.